

Coaching Directivo y Gerencial

Entrenamiento y Desarrollo Personalizado

Programa de 8 Sesiones de 1 Hora y Media



www.liderazgopositivo.com



www.liderazgopositivo.com

Descripción

Programa de Entrenamiento y Desarrollo Personalizado dirigido a Directivos y Gerentes, consistente en 8 Sesiones de 1 Hora y Media, bien presenciales, bien por Skype, enfocado en la mejora de habilidades directivas clave para un liderazgo exitoso.

Objetivos

- Ofrecer un **programa de entrenamiento y desarrollo directivo y gerencial de alto valor añadido totalmente personalizado** en función de las prioridades de desarrollo del directivo o gerente.
- Movilizar y dirigir **estrategias efectivas de cambio y desarrollo profesional** en el directivo o gerente, totalmente **orientadas a aspectos “accionables” de la conducta en cada una de las competencias clave objeto de mejora y desarrollo**
- Incorporar al entrenamiento y desarrollo del directivo una **visión estratégica de su posicionamiento personal en la organización en función del contexto organizacional en el que el proceso de coaching tiene lugar**. A saber: Asunción de nuevas responsabilidades, cambio de función, gestión de personas, dirección de nuevos equipos, etc.
- Alinear los esfuerzos y estrategias comportamentales del directivo a los **objetivos prioritarios de la organización, a su estilo de management y a su cultura corporativa**.

Para Conseguir:

- **Una mejora objetiva en el rendimiento profesional del directivo, así como un mayor grado de motivación y compromiso en el desempeño de su role en el marco estratégico actual de la organización**

Competencias a Desarrollar

1. Basadas en el Modelo de Competencias de la Organización

- **Trabajamos con las Competencias propias de cada organización**, familiarizándonos con sus definiciones operativas y contenidos – **Hablamos el lenguaje de desarrollo de cada organización**
- **Ajustamos precisamente los objetivos de desarrollo de cada programa de coaching directivo** en función de los niveles competenciales propuestos como prioridades de desarrollo



Desarrollo 1:1

Nuestro Programa de Coaching Directivo y Gerencial, basado en nuestro modelo "Be Your Best - Coaching" (c) permite a los participantes desarrollarse efectivamente en aquellas competencias clave para su óptimo desempeño profesional, posibilitando:

- ✓ Objetivos totalmente personalizados
- ✓ Vinculados a las Competencias específicas de la Organización
- ✓ KPIs adaptados a los niveles y descriptores comportamentales del Diccionario de Competencias de la Organización
- ✓ Integración con las herramientas de desarrollo de la organización: Evaluaciones 360º, 180º o 90º, Evaluaciones del Rendimiento, Dirección por Objetivos, Assessment y Development Centres, etc.
- ✓ Alineación Directivo-Responsable Directo-Recursos Humanos-Coach
- ✓ Informes de Progreso e Informes Finales



- Focalizamos las estrategias de desarrollo en función de los descriptivos comportamentales y criterios de rendimiento explicitados en los niveles competenciales objetos de desarrollo.
- Idea-fuerza: Actuamos como Socios de Negocio de la Organización cliente, hablamos su lenguaje, conocemos sus prioridades y nos adaptamos plenamente a su cultura y estilo de management.

2. Seleccionadas en Función del Feedback Objetivo sobre el Rendimiento Directivo

- Analizamos cuidadosamente, cuando están disponibles, los informes de Evaluaciones 360º, 180º o 90º existentes.
- Analizamos en detalle las Evaluaciones de Desempeño del Directivo existentes.
- Analizamos también los informes de “Assessment o Development Centres” existentes.
- Nos entrevistamos con el Director General o Responsable del Directivo, con el Responsable de Recursos Humanos implicado en el proceso y con el directivo participante en el programa para alinear visiones y prioridades.
- Analizamos los resultados del cumplimiento de objetivos marcados en el programa corporativo de Dirección por Objetivos existentes.

3. Operativizadas mediante KPIs (Key Performance Indicators) en una “Agenda de Objetivos” y un “Contrato Psicológico” entre el coach y el coachee

- Especificamos, para cada competencia y nivel competencial a desarrollar, los aprendizajes y objetivos a lograr utilizando criterios objetivos de evaluación (KPIs – Key Performance Indicators)
- Establecemos marcos temporales de consecución de objetivos, calendario de sesiones, informes de progreso periódicos e informe final detallado.



¿A quién va dirigido?

El programa de Coaching Directivo +LEAD-MAP © va dirigido a Presidentes, Vice-Presidentes, Directores Generales, Directores Funcionales y Gerentes que quieran beneficiarse de un programa de desarrollo personalizado y totalmente adaptado a sus prioridades de desarrollo, consiguiendo en un tiempo breve mejoras sustanciales en su desempeño en aquellas competencias clave para el éxito en su función:

- ✓ Presidentes Corporativos
- ✓ Vice-Presidentes Corporativos
- ✓ Directores Generales
- ✓ Directores Funcionales
- ✓ Gerentes



Metodología

Nuestra metodología ofrece un procedimiento lógico y sistemático que garantiza el máximo aprovechamiento del programa por el directivo y que se sostiene en el seguimiento de un proceso de 6 fases bien articulado en integrado, a saber:

- **1 - Fase de Análisis de Información** (Análisis de Evaluaciones 360°, 180° o 90°, Evaluaciones del Desempeño, Assessment y Development Centres, Cumplimiento de Objetivos y Entrevistas con la Dirección, Recursos Humanos y el propio Directivo)
- **2 - Fase de Establecimiento de una “Agenda de Objetivos” y un “Contrato Psicológico” entre coach y coachee**, especificando: objetivos a alcanzar, marcos temporales de desarrollo (etapas, calendario de sesiones y revisiones), responsabilidades y compromisos de coach y coachee
- **3 - Fase de Desarrollo de la Primera Mitad del Programa propiamente dicho:** Realización de las primeras 4 sesiones de entrenamiento
- **4 - Fase de Presentación de Informe de Progreso a la mitad de programa.** Revisión de resultados, feedback a responsable directo y recursos humanos y, en su caso, reorientación y ajuste de objetivos
- **5 - Fase de Desarrollo de la Segunda Mitad del Programa propiamente dicho:** Realización de las 4 sesiones de entrenamiento restantes.
- **6 - Fase de Conclusión y Presentación de Informe Final**, compartiendo feedback con el coachee, responsable directo y recursos humanos.



Áreas de Aplicación

Nuestro Programa de Coaching Directivo + Lead-Map © combina en enfoque y trabajo sobre las competencias específicas a desarrollar, con las dimensiones contextuales en las cuales el Directivo realiza su función. De este modo, cada programa se adapta y personaliza en función de la dimensión contextual más importante en la que el proceso de coaching tiene lugar, a saber:

- **Nuevo cargo**
- **Asunción de nuevas responsabilidades**
- **Cambio de área funcional**
- **Cambio de área geográfica**
- **Integración de nuevos miembros en el equipo**
- **Participación en proyectos específicos en paralelo al role funcional.**





Dirección y Facilitación:

José Luis Yañez

+Lead-Map © Founder & Principal Consultant

Beneficios para el Individuo:

- Mayor rendimiento y desempeño profesional
- Mayor confianza y compromiso personal
- Mayor motivación y satisfacción personales
- Mejor alineamiento a los valores corporativos

Beneficios para los Equipos:

- Roles más cohesionados.
- Mejor funcionamiento interno referido a los procesos de toma de decisiones y solución de problemas.
- Ayuda a establecer una estrategia de comunicación más completa e inteligente, redundando en un mejor espíritu de equipo y clima de trabajo.

Beneficios para la Organización

- Mayor eficiencia organizativa: posibilidad de más integración horizontal y coordinación transversal.
- Preparación para una mayor agilidad de respuesta a los retos del entorno: posibilidad de contar con estructuras más ágiles y con mayor capacidad de reacción.
- Apuesta por una mayor ventaja competitiva sostenible en el tiempo.



Formación y Entrenamiento de José Luis Yañez Gordillo

- Master of Science in Organizational Behaviour (Birkbeck College, University of London)
- Master en Dirección de Recursos Humanos (Instituto Directivos de Empresa)
- NLP Trainer (AUNLP™ – American University of NLP)
- Life Coach Master Practitioner (TBC) (AUNLP™ – American University of NLP)
- Psicólogo Colegiado M-07622 (Colegio Oficial de Psicólogos)
- Licenciado en Psicología (Universidad Autónoma de Madrid)

Experiencia Profesional de José Luis Yañez Gordillo

- Manager Executive Search - Ernst & Young
- Senior Trainer - MakeaTeam (Grupo Inmark)
- Manager HR Development & Career Management - Amadeus
- Senior Manager HR Planning & Development - Xfera
- Socio-Director - Grupo BLC
- Editor Asociado para España – ILR “Integral Leadership Review” (Actual)
- Founder & Principal Consultant +Lead-Map © (Actual)



+LEAD-MAP ©

José Luis Yañez, MSc.
Founder & Principal Consultant
Martín de los Heros, 59 Bis
28008 Madrid
T (34) 687-848-177
E jly@liderazgopositivo.com
www.liderazgopositivo.com

www.liderazgopositivo.com